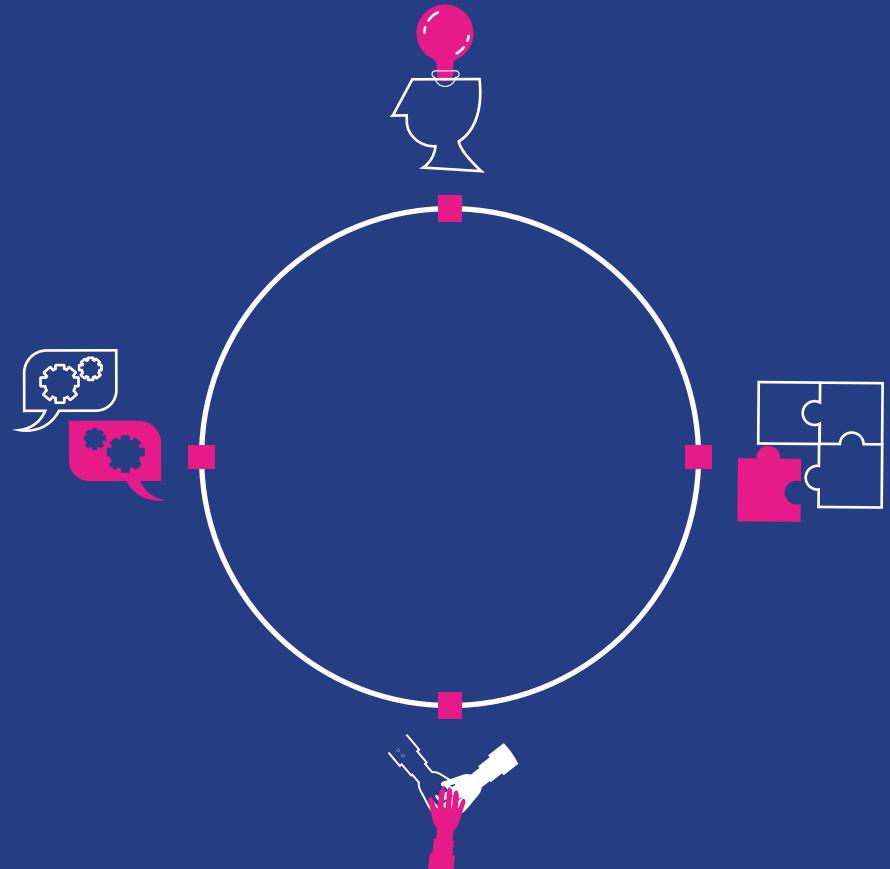


# LE SOFT SKILLS PER GESTIRE IL CAMBIAMENTO NELLA PA

**START**  **11 e 12 dicembre 2025**



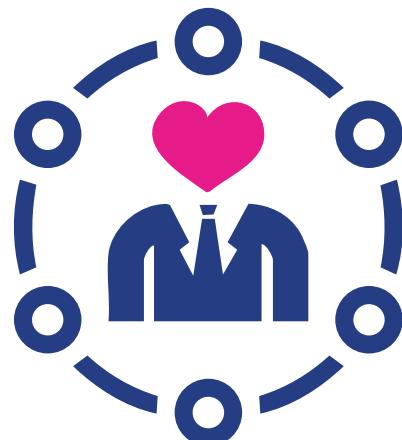
Progetto finanziato nell'ambito dell'AVVISO PUBBLICO PER LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI FORMATIVI PER GLI ISCRITTI NELL'ELENCO NAZIONALE DEI COMPONENTI DEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE\_Ambito 1.7.

# IL PRO GET TO



Un'iniziativa pensata per favorire il consolidamento delle competenze trasversali (soft skills) dei componenti degli OIV, contribuendo a:

- Potenziare l'efficacia e la trasparenza nelle performance pubbliche
- Colmare il gap tra competenze tecniche e interpersonali
- Migliorare la collaborazione tra i componenti degli OIV, il personale delle strutture tecniche e i dirigenti pubblici



Partecipa al Progetto "Le Soft Skills per Gestire il Cambiamento nella PA"

**INFAP Basilicata**, in collaborazione con **l'Università degli Studi del Molise**, è orgogliosa di presentare il progetto "**Le Soft Skills per Gestire il Cambiamento nella PA**", finanziato nell'ambito dell'**Avviso Pubblico per la Realizzazione di Progetti Formativi per i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (OIV)**.

## Perché partecipare?

- Per migliorare le tue competenze trasversali
- Per contribuire a un cambiamento positivo nella Pubblica Amministrazione
- Per ottenere **40 crediti formativi riconosciuti**

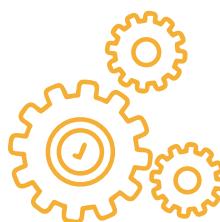
**NON PERDERE L'OPPORTUNITÀ DI SVILUPPARE LE SOFT SKILLS NECESSARIE PER GUIDARE IL CAMBIAMENTO NELLA PA!**

Sfoglia la presentazione per scoprire come è articolato il corso e come candidarsi



## Obiettivi Principali

- Sviluppare competenze per la gestione del cambiamento nelle PA
- Ottimizzare i sistemi di valutazione delle performance
- Fornire strumenti pratici per la definizione di obiettivi e indicatori il Valore Pubblico come priorità nelle politiche di gestione.



## Il Percorso Formativo

Il progetto è strutturato in due fasi formative per offrire una formazione completa ed efficace:

### 1. Formazione Comune in Presenza (16 ore):

- Introduzione alle Soft Skills nei sistemi di misurazione della performance
- Focus sui Key Performance Indicators (KPI) e sul loro impatto nell'organizzazione e nella gestione del cambiamento

### 2. Formazione Specialistica (24 ore, online):

- Assessment delle competenze trasversali (autovalutazione)
- **2 Percorsi Specialistici** (Base e Avanzato) su:
  - Organizzazione e Pianificazione
  - Comunicazione e Gestione delle Relazioni
  - Teambuilding: dal Gruppo al Gruppo di Lavoro
  - Leadership e Gestione del Cambiamento
  - Change Management per il miglioramento delle performance

### 3. Sessione di Condivisione dei Risultati e Valutazione Finale (4 ore, in presenza):

- Una sessione conclusiva per la valutazione delle competenze acquisite

## Crediti Formativi

Superato il percorso formativo, i partecipanti acquisiranno i crediti formativi previsti dal DM 6 agosto 2020, se iscritti all'Elenco Nazionale dei Componenti OIV.

## I docenti

La Faculty è composta da esperti di gestione delle risorse umane, valutazione delle performance e change management, con una forte esperienza anche nel settore pubblico.

## Candidature e Selezione

Il progetto è rivolto ai professionisti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV). In caso di esubero, verrà preso in considerazione l'ordine di arrivo delle candidature.

## Come Partecipare

Invia la tua candidatura con:

- Dati anagrafici
- Numero e data di iscrizione all'Elenco Nazionale OIV
- Ruolo ricoperto

Entro il 04/12/2025, inviando una mail a:

[formazionepa@infapformazione.com](mailto:formazionepa@infapformazione.com)

Oggetto: Candidatura al Progetto "Le Soft Skills per il cambiamento della PA"



[infapformazione.com](http://infapformazione.com)



+39 375 5928116



[infapbasilicata](#)



Via Macchia San Luca, 34  
85100 - Potenza