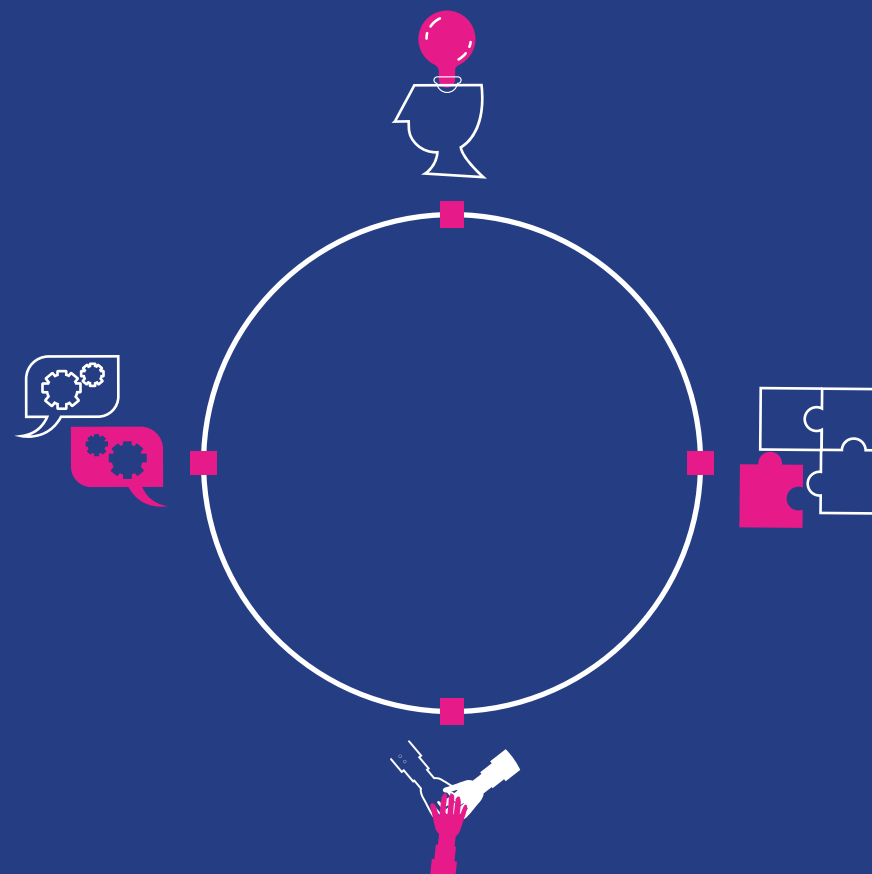


LE SOFT SKILLS

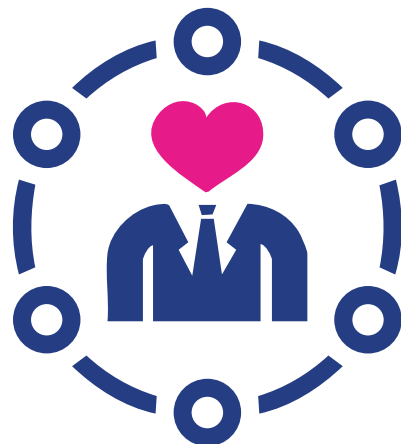
PER GESTIRE IL CAMBIAMENTO NELLA PA

START  **11 e 12 dicembre 2025**

Progetto finanziato nell'ambito dell'AVVISO PUBBLICO PER LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI FORMATIVI PER GLI ISCRITTI NELL'ELENCO NAZIONALE DEI COMPONENTI DEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE_Ambito 1.7.



IL PRO GET TO



Un'iniziativa pensata per favorire il consolidamento delle competenze trasversali (soft skills) dei componenti degli OIV, contribuendo a:

- Potenziare l'efficacia e la trasparenza nelle performance pubbliche
- Colmare il gap tra competenze tecniche e interpersonali
- Migliorare la collaborazione tra i componenti degli OIV, il personale delle strutture tecniche e i dirigenti pubblici



Partecipa al Progetto "**Le Soft Skills per Gestire il Cambiamento nella PA**"

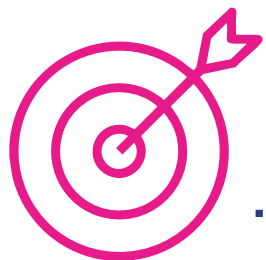
INFAP Basilicata, in collaborazione con l'**Università degli Studi del Molise**, è orgogliosa di presentare il progetto "**Le Soft Skills per Gestire il Cambiamento nella PA**", finanziato nell'ambito dell'**Avviso Pubblico per la Realizzazione di Progetti Formativi per i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (OIV)**.

Perché partecipare?

- Per migliorare le tue competenze trasversali
- Per contribuire a un cambiamento positivo nella Pubblica Amministrazione
- Per ottenere **40 crediti** formativi riconosciuti

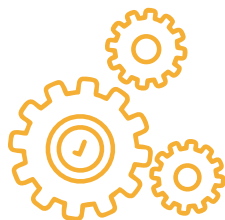
NON PERDERE L'OPPORTUNITÀ DI SVILUPPARE LE SOFT SKILLS NECESSARIE PER GUIDARE IL CAMBIAMENTO NELLA PA!

Sfoglia la presentazione per scoprire come è articolato il corso e come candidarsi



Obiettivi Principali

- Sviluppare competenze per la gestione del cambiamento nelle PA
- Ottimizzare i sistemi di valutazione delle performance
- Fornire strumenti pratici per la definizione di obiettivi e indicatorie il Valore Pubblico come priorità nelle politiche di gestione.



Il Percorso Formativo

Il progetto è strutturato in due fasi formative per offrire una formazione completa ed efficace:

1. Formazione Comune in Presenza (16 ore):

- Introduzione alle Soft Skills nei sistemi di misurazione della performance
- Focus sui **Key Performance Indicators (KPI)** e sul loro impatto nell'organizzazione e nella gestione del cambiamento

2. Formazione Specialistica (24 ore, online):

- **Assessment delle competenze trasversali** (autovalutazione)
- **2 Percorsi Specialistici** (Base e Avanzato) su:
 - Organizzazione e Pianificazione
 - Comunicazione e Gestione delle Relazioni
 - Teambuilding: dal Gruppo al Gruppo di Lavoro
 - Leadership e Gestione del Cambiamento
 - Change Management per il miglioramento delle performance

3. Sessione di Condivisione dei Risultati e Valutazione Finale (4 ore, in presenza):

- Una sessione conclusiva per la valutazione delle competenze acquisite

Crediti Formativi

Superato il percorso formativo, i partecipanti acquisiranno i crediti formativi previsti dal DM 6 agosto 2020, se iscritti all'Elenco Nazionale dei Componenti OIV.

I docenti

La Faculty è composta da esperti di gestione delle risorse umane, valutazione delle performance e change management, con una forte esperienza anche nel settore pubblico.

Candidature e Selezione

Il progetto è rivolto ai professionisti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV). In caso di esubero, verrà preso in considerazione l'ordine di arrivo delle candidature.

Come Partecipare

Invia la tua candidatura con:

- Dati anagrafici
- Numero e data di iscrizione all'Elenco Nazionale OIV
- Ruolo ricoperto

Entro il **04/12/2025**, inviando una mail a:

formazionepa@infapformazione.com

Oggetto: **Candidatura al Progetto "Le Soft Skills per il cambiamento della PA"**



infapformazione.com



+39 375 5928116



infapbasilicata



**Via Macchia San Luca, 34
85100 - Potenza**